

**Каковы важнейшие факторы успешной разработки
действенной программы подготовки кадров в области
управления государственными финансами (УГФ)?**

**Рациональная интерактивная беседа по программе
PULSAR**

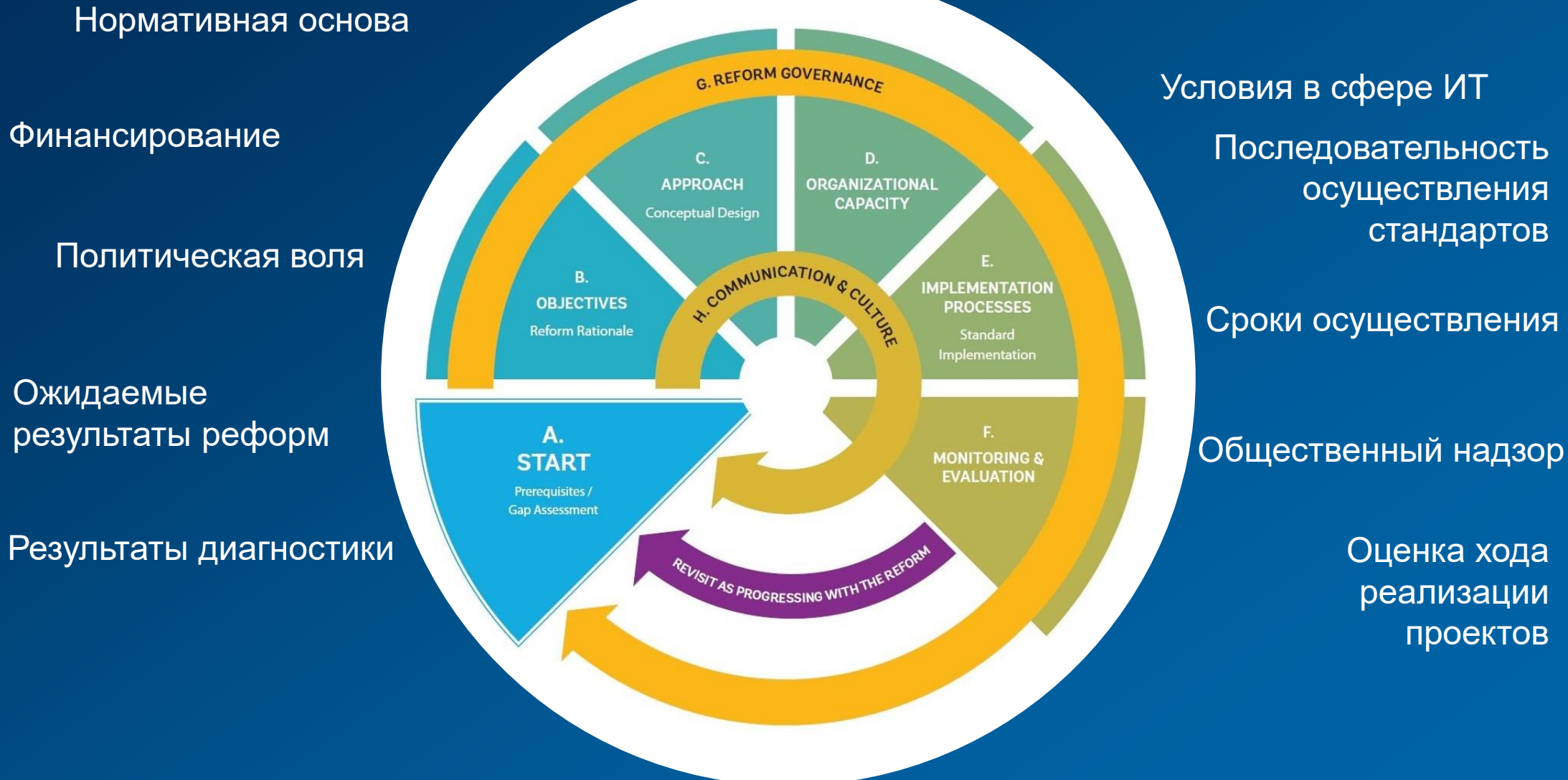


Развитие компетентности. Преодоление границ.

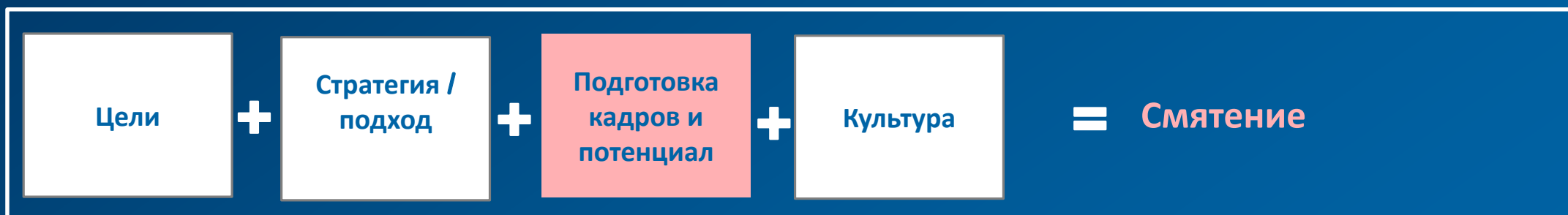
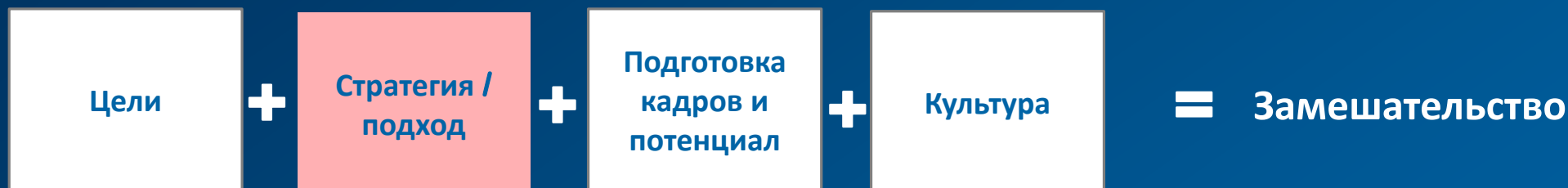
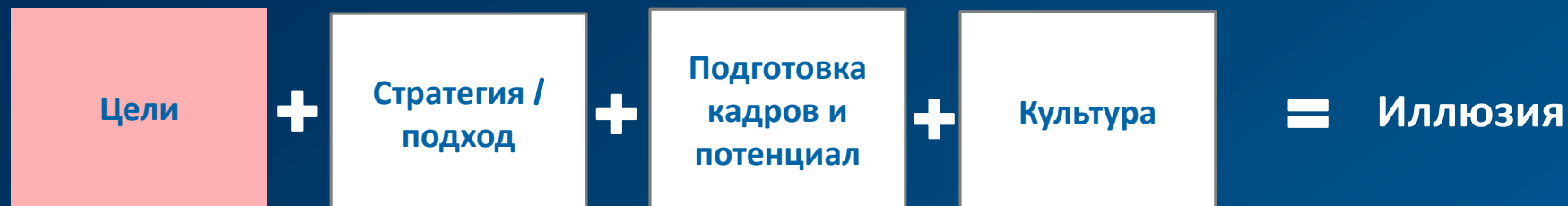
В комплексной основе реформ учитывается развитие организационного потенциала

Установление стандартов

Развитие потенциала



Несбалансированный подход к реформам, при котором мало внимания уделяется мерам по развитию потенциала



Функциональные группы и индивидуальные учебные планы

возможная отправная точка



В устойчивой программе подготовки кадров учитываются следующие вопросы:



Распределение авторства проектов в части развития потенциала

Авторство проектов должно принадлежать специальному подразделению по вопросам УГФ, которое занимается реформой УГФ, например, подразделению по методологии учета, что позволяет надлежащим образом координировать реализацию подготовки кадров с предусмотренной деятельностью по развертыванию, координируемой подразделениями по кадровой работе.



Развитие и использование внутренних технических знаний

Применение сбалансированного набора сертифицированной внешней подготовки кадров и внутренних механизмов развития потенциала, таких как подходы, предусматривающие подготовку инструкторов.



Подготовка кадров незадолго до непосредственного использования

Длительные временные интервалы между подготовкой кадров и использованием ведут к забыванию. Очевидно то, что использование будет зависеть от функции/роли.



Предложение повторной подготовки кадров

Как показывает педагогическая психология, повторение улучшает запоминание. Наряду с этим непрерывная подготовка кадров требуется вследствие текучести кадров.

Внутренняя или внешняя?

 **Распределение авторства проектов в части развития потенциала**

 **Развитие и использование внутренних технических знаний**

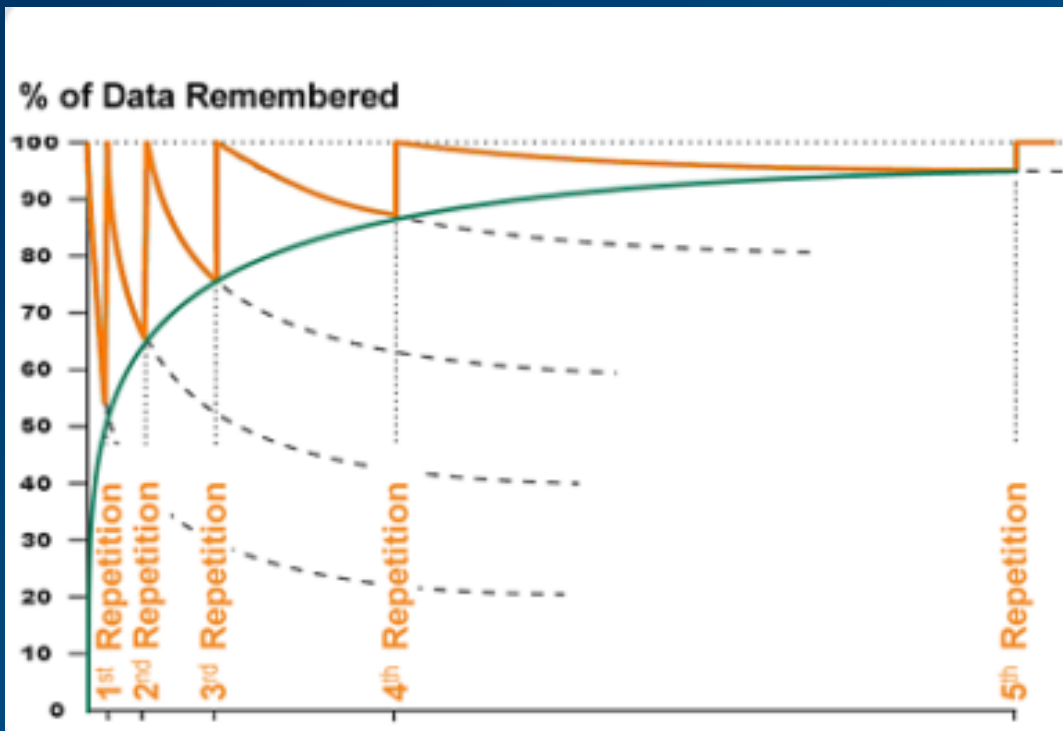
Внимание должно быть сосредоточено на внутренних технических знаниях:

- Развитие внутренних технических знаний: международная профессиональная подготовка (по вопросам бухгалтерского учета в государственном секторе, например, ACCA, CIPFA, ICAEW, ..) ядра
- Распространение технических знаний ядра: подготовка учебных материалов для конкретной юрисдикции, подготовка инструкторов
- Использование внутренних технических знаний: подготовка кадров на операционном уровне может осуществляться только на внутренней основе
- Удержание внутренних технических знаний: предложение перспектив трудоустройства, особенно тем, кто прошел международную профессиональную подготовку

Кривая забывания и обучаемости Эббингауза

📍 Подготовка кадров незадолго до непосредственного использования

📍 Предложение повторной подготовки кадров



Источник: medium.com

- Отход от кривой забывания
 - Использование в короткие сроки = повторение на практике
 - Повторная подготовка, в частности, по вопросам, используемым реже, например, операциям на конец года
- Также необходима повторная подготовка недавно нанятого персонала

Спасибо за внимание.