



<b>Priroda odabranog pravca reforme obrazovanja računovođa</b>	<b>Kontinuirana obuka kadrova. Od 2016. godine se organizuje obuka za računovođe u javnom sektoru, koju organizuje Ministarstvo finansija u saradnji sa Upravom za kadrove Crne Gore i CEF-om iz Ljubljane, a po programu CIPFA instituta iz Velike Britanije</b>
Institucije uključene u obrazovanje računovođa u javnom sektoru	Ministarstvo finansija i Uprava za kadrove
Identifikovana ograničenja i izazovi	Prelazak sa modifikovane gotovinske osnove, po kojoj se trenutno vodi računovodstvena evidencija, na obračunsko računovodstvo. Obuka kadrova, donošenje zakona i podzakonskih akata
Predviđeni koraci	Donošenje Zakona o računovodstvu javnog sektora, donošenje podzakonskih akata, implementacija regulative



<b>Stručna obuka pojedincima</b>	<b>Univerzitetski nivo - Bachelor</b>	<b>Univerzitetski nivo - Master</b>
<p>Stručna obuka ili stručno usavršavanje se može obezbijediti organizovanjem kurseva, programa sertifikacije / dodjele diploma. Polaznici obuke pohađaju određeni kurs, u zavisnosti od stepena obrazovanja koji posjeduju (nivo srednje škole ili univerzitetska diploma).</p>	<p>Uvođenje novih smjerova na Univerzitetima, a u cilju što kvalitetnije edukacije budućih kadrova. Uvođenje novih nastavnih programa u postojeće računovodstvene nastavne programe, koji bi bili u skladu sa Međunarodnim Obrazovnim Standardima, kao što su:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• IPSAS osnove</li><li>• Uvod u upravljanje javnim finansijama</li><li>• Osnovi budžetiranja i Upravljačko računovodstvo</li><li>• Državna struktura i institucije</li></ul>	<p>Razvoj Masters programa koji se fokusiraju na Međunarodnim standardima za računovodstvo javnog sektora.</p>



<b>Profesionalne računovodstvene organizacije</b>	<b>Obuka koji organizuje država/ finansijska akademija</b>	<b>Sertifikacija/ Dokvalifikacija</b>	<b>Kontinuirani profesionalni razvoj</b>
(Obuke koje se trenutno organizuju nisu relevantne za javni sektor)	Sveobuhvatna, strukturirana obuka i obrazovanje zaposlenih, koja bi bila prilagođena specifičnim zahtevima za rad na različitim nivoima kompetentnosti i odgovornosti. Mogućnost kombinacije učenja u učionici/predavanja i praktične obuke zaposlenih na radnom mjestu. Obuka se mogu oslanjati na znanja i vještine koje su postignute kroz prethodno obrazovanje.	Organizovanje obuke i sertifikacije zaposlenih koja je usklađena sa obračunskim računovodstvom.	Obezbijeđivanje kontinuirane obuke i razvoja kadrova kako bi se održao što veći nivo profesionalnosti. Kombinacija obuka koje organizuje država, seminara koje organizuju priznate računovodstvene organizacije i slično.